

# Udvalgte resultater af OK21 – den centrale forhandling

- **Reallønnen er sikret**

Reallønnen er sikret i de kommende tre år – frem til 2024. Det betyder, at vi på trods af udfordringer med corona og den negative effekt, som pandemien har på økonomien, kan forvente, at lønnen som minimum stiger i takt med inflationen, og dermed bibeholder sin værdi de kommende år.

- **Kompetenceudvikling**

Ud over en særlig indsats over for seniorer vil man også målrette kompetenceudvikling til de ufaglærte. Desuden viderefører man Kompetencesekretariatet og Den Statslige Kompetencefond, som allerede i dag indeholder gode muligheder for kompetenceudvikling. Man har i den forbindelse besluttet at styrke kommunikationen til arbejdspladserne, så kendskabet til mulighederne for kompetenceudvikling udbredes. I dag er der alt for få, der kender deres muligheder.

- **Eftersyn af lønsystemet**

Det er besluttet at give lønsystemet et gennemsyn. Der har været en del kritik af Ny Løn, og det vil man gøre noget ved. I første omgang vil man samle viden og erfaringer ind for at skabe sig et bedre overblik. Hvad der videre skal ske er ikke lagt fast, men formålet med vidensindsamlingen er i udgangspunktet at forbedre og udvikle systemet.

- **Styrket lokalt samarbejde**

Samarbejdet mellem samarbejdsudvalgene og arbejdsmiljøorganisationerne styrkes. Det skulle gerne være med til at skabe bedre håndtering af og et større fokus på blandt andet det psykiske arbejdsmiljø – herunder stress, mobning, vold og krænkende handlinger. Et mere integreret samarbejde vil forpligte ledelserne til at tage større ansvar.

Samarbejdsudvalgene skal frem over også inddrages i forbindelse med udbud, genudbud og udliciteringer. Det er rigtigt positivt, da man forhåbentligt kan undgå udfordringer i stil med dem, man har oplevet efter udlicitering af drift og rengøring på kasernerne til ISS.