

Udvalgte resultater af OK21 – den lokale forhandling

- **En mere tidssvarende aftale**

Der er ikke indgået en aftale om overenskomst siden 2013. Det betyder, at den eksisterende aftale er utidssvarende – og fuld af uheldige henvisninger, ikke-opdaterede retningslinjer og knudrede formuleringer. Den nye aftale retter op på dette og vil derfor gøre kommende forhandlinger om overenskomst nemmere.

- **Mulighed for at genåbne forhandlingerne**

Man er blevet enig om, at overenskomstforhandlingen kan åbnes til genforhandling i overenskomstperioden med henblik på at tilpasse aftalen til en ny erhvervsrettet konstabeluddannelse (EKU'en) – herunder også tilpasning af ansættelsesformer og lønstruktur. Det betyder, at man ikke nødvendigvis skal vente helt til 2024 med at få indført nye uddannelsesmuligheder og nye former for kontrakter.

- **K35-ansatte kan selv bestemme over deres bonus**

Ansatte på K35-kontrakter får hver måned en bonus på 10 procent af deres basisløn. Disse penge har indtil nu været låst, indtil kontrakten udløber. Med den nye overenskomst får de ansatte mulighed for selv at vælge, hvordan deres bonus skal bruges. Det betyder, at de kan vælge at få bonussen indbetalt på deres pensionsordning eller udbetalt løbende med månedslønnen.

- **Minustimer bliver nulstillet**

Det er skrevet ind i den nye overenskomst, at minustimer skal nulstilles hvert kvartal. Det betyder, at arbejdsgiver ikke kan kræve, at medarbejderne skal arbejde deres timer af, når kvartalet slutter. Det har hidtil kun fremgået af bestemmelser hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse, som desværre ofte er blevet brudt. Nu bliver det et brud på overenskomsten, hvis minustimerne ikke nulstilles.

- **Man beholder engangsvederlag ved uddannelse til sergent**

Ved videreuddannelse til sergent, har det hidtil fejlagtigt betydet, at man ved placering i en sergentstilling automatisk blev overført til CS-overenskomstområde. Dermed mistede man et engangsvederlag på omkring 12.000 kroner. Med den nye aftale bliver man på HKKF's overenskomst, indtil man er færdiguddannet, og beholder derfor retten til engangsvederlaget.

- **Korporaler får løn og tillæg som faglærte fra dag ét**

Hvis man søger eller placeres i en korporalsstilling, får man nu løn og korporalløstillæg fra den dag, man begynder i stillingen. Også selv om graden og titlen først følger senere.

- **Kvalifikationstillæg til datateknikere**

Har du en lang uddannelse inden for it, der svarer til uddannelsen som datatekniker, er du nu sikret et kvalifikationstillæg på omkring 50.000 kroner årligt, såfremt du ansættes i en stilling, hvor dine it-kompetencer er et krav for at kunne udføre stillingen. Der har før været tvivl om, hvem der var berettiget til dette tillæg – nu er det på plads.

- **Hvad svarer min uddannelse til?**

Det har tidligere været svært at gennemskue, hvad forsvarets stillingsbetegnelser svarer til sammenlignet med civile uddannelser. Det kommer der nu et overblik over. Det gør det blandt andet nemmere at finde ud af, hvilke uddannelser der giver medarbejderne adgang til løn som faglært.

- **Slut med klagebøvl**

Der er indført en uoverensstemmelsesparagraf. Det lyder langhåret, men det betyder, at det nu er helt klart, hvordan man skal behandle klager og sager ved uoverensstemmelser. Det betyder blandt andet, at der er klare rammer for, hvor lang tid det må tage at behandle en sag.

- **Nu kun én måneds opsigelse for overenskomstansatte**

Ønsker man at opsig sin stilling, kan man som overenskomstansat nu gøre det med en måneds varsel. Før havde man tre måneders opsigelse, hvilket gjorde det sværere at skifte job. Det er der rettet op på nu.